

УДК 331.5

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ ТРАНСФОРМАЦИИ ТАЙМИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

Е. А. Михель

Институт экономики Карельского научного центра РАН

Представлена модель трансформации тайминга воспроизводства и реализации трудового потенциала населения старше трудоспособного возраста в Республике Карелия как северном регионе. На основе использования социологических методов сбора информации и математических методов обработки данных, а также предложенной институциональной модели трансформации тайминга реализации трудового потенциала выявлены основные социально-экономические факторы реализации трудового потенциала населения старше трудоспособного возраста и предложены механизмы повышения эффективности институциональной среды для воспроизводства и реализации трудового потенциала населения третьего возраста. Обосновано, что в условиях общего постарения населения, снижения доли населения трудоспособного возраста, миграционного оттока наиболее активных групп актуализируются институциональные инновации, позволяющие стимулировать экономическую активность населения третьего возраста через создание комплекса институциональных условий для реализации их трудового потенциала.

К л ю ч е в ы е с л о в а: экономически активное население, трудовой потенциал, институты, население старше трудоспособного возраста.

E. A. Mikhel. INSTITUTIONAL TRANSFORMATION MODEL OF TIMING OF THE LABOR POTENTIAL OF THE POPULATION IN THE REPUBLIC OF KARELIA

The article presents a transformation model of timing for resumption and fulfillment of the labor potential of the population over the working age in the Republic of Karelia as a northern region. Based on the sociological methods of gathering information and mathematical methods of data processing, as well as the proposed institutional transformation model of timing for the labor potential fulfillment, the main socio-economic factors of the labor potential realization of the population over the working age are identified. Some mechanisms to improve the institutional environment for resumption and fulfillment of the labor potential of the third age population are proposed. It is proved that under the conditions of aging of the population, reduction in the share of the working-age population, migration outflow of the most active groups the institutional innovations, enabling to stimulate economic activity of the third age population through creation of the institutional environment for the fulfillment of their labor potential, come into effect.

Key words: economically active population, labor potential, institutions, population over the working age.

Введение

Современные демографические тенденции приводят к депопуляции и росту численности населения более старших возрастов (постарению населения), а следовательно, вопросы, связанные с включенностью этих категорий населения в социально-экономическую деятельность, обретают высокую научно-прикладную ценность. Население возраста старше трудоспособного, именуемого в научной литературе как «третий возраст», зачастую обладает физическими, психологическими и профессиональными ресурсами, позволяющими продолжать не только активный образ жизни, но и вести трудовую и образовательную деятельность [Доброхлеб, 2012].

Воспроизводство и использование трудового потенциала населения старше трудоспособного возраста оказывает позитивное влияние не только на психо-физиологическое, социально-экономическое самочувствие этой части населения, но и является составной частью трудового потенциала всего регионального сообщества, роль которой возрастает в условиях постарения населения [Русанова, 2013].

Изменение возрастной структуры населения имеет важные социальные и экономические последствия. Одной из наиболее актуальных исследовательских задач с точки зрения социально-экономического развития регионов является разработка оптимальной (эффективной) модели трансформации тайминга воспроизводства и использования трудового потенциала для всех возрастных категорий населения, включая возраст старше трудоспособного.

Под оптимальной моделью трансформации тайминга воспроизводства и использования трудового потенциала в данном исследовании понимается наличие системы институционально закреплённых практик использования гибких форм занятости, профессионального обучения, поддержания здоровья для населения всех возрастных групп.

Целью исследования является обоснование оптимальной модели трансформации тайминга воспроизводства и реализации трудового потенциала населения старше трудоспособного возраста.

Задачами исследования являются:

- Обоснование методики исследования институтов воспроизводства населения и трудового потенциала.
- Исследование демографических и социально-экономических характеристик воспроизводства и реализации трудового потенциала населения старше трудоспособного возраста.

- Исследование состояния и перспектив региональной институциональной среды для воспроизводства и реализации трудового потенциала населения старше трудоспособного возраста (рынок труда, сфера образования и здравоохранения).
- Разработка критериев оценки социально-экономических эффектов от воспроизводства и реализации трудового потенциала населения старше трудоспособного возраста.
- Формирование предложений по повышению эффективности региональной институциональной среды для воспроизводства и реализации трудового потенциала.

Поскольку в данной работе объектом исследования является население старше трудоспособного возраста, то в качестве рабочей гипотезы рассматривается предположение о том, что при создании системы институционально закреплённых практик использования гибких форм занятости, профессионального обучения, поддержания здоровья для населения старше трудоспособного возраста воспроизводство и реализация их трудового потенциала имеет социально-экономические эффекты для самого населения, развития предприятий и территорий (регионов).

Материалы и методы

В условиях старения населения и миграционного оттока молодежи исследование возможностей реализации трудового потенциала населения старших возрастных групп является актуальной научно-практической задачей.

Для ее решения существует несколько подходов: медико-биологический, социально-психологический и другие более частные подходы. В данной статье представлены результаты, полученные в рамках социально-экономического подхода.

В настоящее время существует несколько групп социально-экономических факторов, детерминирующих занятость трудоспособного населения старших возрастных групп. К группе сдерживающих факторов относятся: высокий уровень заболеваемости и инвалидизации населения, низкая продолжительность жизни (высокая смертность мужчин в трудоспособном возрасте), низкий уровень социальной и трудовой мобильности (недостаток социальных и профессиональных лифтов), недостаток вакансий, низкая конкурентоспособность старшего поколения, особенно в новых более инновационных секторах экономики, и др. Группа мотивирующих факторов включает: экономические факторы (низкий уровень доходов

(пенсионного обеспечения) и низкий уровень финансовых притязаний), профессиональные факторы (богатый опыт и высокий уровень квалификации), психологические (стремление к самореализации), социальные (сохранение социальных связей) и т. д. [Морозова и др., 2013].

Наиболее современным механизмом использования трудового потенциала населения различных возрастных групп является контрактная система: привлечение по срочным трудовым договорам на выполнение проектов и отдельных видов работ. В то же время использование этих механизмов предполагает низкий уровень стабильности занятости, что усиливает социально-экономические риски для населения [Русанова, 2013].

Для Республики Карелия как северного региона характерны следующие особенности использования трудового потенциала населения старших возрастных групп: более низкий порог пенсионного возраста при наличии необходимого стажа работы в условиях Севера (на 5 лет ниже, чем для России в целом); дефицит кадров трудоспособного возраста в сельской местности и малых городах, повышающий спрос на труд населения старших возрастных групп, особенно в социально ориентированных секторах экономики (здравоохранение, образование); доминирующее предложение женщин на рынке труда в сегменте для старших возрастных групп.

Исследование моделей трансформации тайминга реализации трудового потенциала населения проводится на основе междисциплинарного подхода, включающего экономический анализ, социологические методы сбора данных и математические методы их обработки.

Решение взаимосвязанных задач по оценке указанных моделей позволяет использовать в исследовании системный подход. Это достигается на основе сочетания микро- и макроанализа изучаемых процессов, обеспечения единства теоретического и эмпирического уровней обобщения исследуемых явлений, использования количественных и качественных методов анализа данных. Количественные методы позволяют выявлять разнородные группы трудоспособного населения, фактически осуществляющего трудовую деятельность, а также количественно оценить качественные характеристики таких групп в Республике Карелия.

При исследовании используется совокупность методов:

– социологические методы (экономико-социологический опрос населения и дополнительные методы для получения качественной

информации – полуформализованные интервью с представителями отделов министерств труда и занятости, образования, здравоохранения и социального развития Республики Карелия; администраций муниципальных образований Республики Карелия; с представителями предприятий по вопросам кадровой политики [Ядов, 1995], а также семинары по принципу фокус-групп с представителями органов местного самоуправления, сферы здравоохранения и образования, предприятий и общественных организаций);

– математические методы обработки статистических и эмпирических данных (множественный анализ соответствий, анализ таблиц сопряженности, кластерный анализ и др.) с графическим представлением результатов.

При проведении опроса была взята за основу анкета, разработанная научными сотрудниками Института экономики Карельского научного центра РАН, для комплексных экономико-социологических обследований населения. Анкета включает несколько разделов: состав семьи (пол, возраст, состояние в браке, дети, образование), занятость (основная, дополнительная, незанятость), здоровье, доходы и потребление, жилищная и имущественная обеспеченность, развитие населенного пункта, ориентации и предпочтения респондентов.

Территориально квотированная выборка была рассчитана в соответствии с пропорциональной долей жителей районов (улиц) населенного пункта в общей численности населения. Далее в каждом районе населенного пункта проводился опрос членов домохозяйств в каждой десятой квартире или отдельно стоящем доме.

Анкетный опрос населения проводился осенью 2012 г. Величина территориально квотированной выборки опроса составила 252 единицы, распределенные по трем муниципальным образованиям Республики Карелия: Петрозаводский городской округ – 167, Сортавальский муниципальный район – 33, Медвежьегорский муниципальный район – 52. Выбор территорий для проведения опроса обусловлен необходимостью охвата различных районов по социально-экономическому развитию. Петрозаводский городской округ является административным центром республики, Сортавальский муниципальный район характеризуется интенсивным влиянием приграничного положения, Медвежьегорский муниципальный район – представитель депрессивных районов Республики Карелия. Опрос был направлен на

исследование трансформации моделей использования трудового потенциала населения и позволил сформировать информационную базу в системе SPSS.

Результаты и обсуждение

Среди опрошенных респондентов старше трудоспособного возраста оказалось 27 % мужчин и 73 % женщин, они представлены пятью возрастными группами: 50–54 года (23,8 %), 55–59 лет (30,6 %), 60–64 года (22,2 %), 65–69 лет (10,3 %), старше 70 лет (13,1 %).

Образовательная структура респондентов старше трудоспособного возраста представлена такими категориями, как: высшее образование – 33,7 %; начальное и среднее профессиональное – 51,6 %; без профессионального образования – 14,7 %.

Структура занятости населения старше трудоспособного возраста характеризуется следующими показателями: МОП (младший обслуживающий персонал) и неквалифицированные рабочие – 8,7 %, квалифицированные рабочие и служащие – 16,3 %, специалисты – 11,9 %, руководители – 8,3 %, не работают – 53,6 %. Респонденты работают на предприятиях различных форм собственности: государственные – 59 %, частные – 41 % (в том числе индивидуальные – 8,5 %).

Продолжение экономической активности населения старше трудоспособного возраста, реализующего свой трудовой потенциал, зависит от состояния здоровья, материального благополучия и от других социально-экономических факторов.

Исследование экономической активности населения старше трудоспособного возраста основано как на статистических, так и на эмпирических данных, полученных в ходе социологического опроса населения.

Анализ статистических данных позволил выявить, что современные тенденции демографического развития в Республике Карелия приводят к изменению возрастной структуры населения региона (снижение доли молодежи и рост доли населения старших возрастных групп) и снижению численности трудоспособного населения [Республика..., 2013].

Для Республики Карелия характерна ярко выраженная гендерная асимметрия в возрастной структуре населения старше трудоспособного возраста [Республика..., 2013]. Численность мужчин старше трудоспособного возраста ниже численности женщин соответствующих возрастов, и разница становится более значительной по мере перехода из одной

возрастной группы в более старшую [Морозова и др., 2010].

Ожидаемая продолжительность жизни населения является одним из основных показателей демографической ситуации (рис. 1).

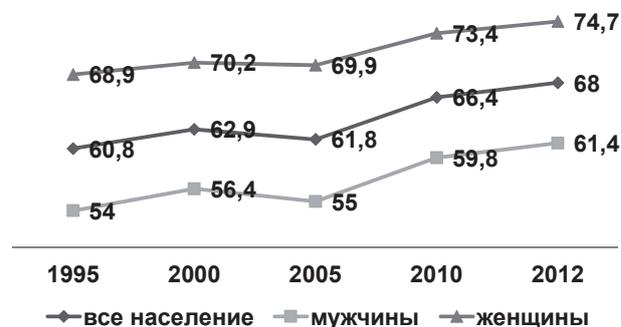


Рис. 1. Динамика ожидаемой продолжительности жизни населения Республики Карелия, годы [Республика..., 2013]

Растущие показатели ожидаемой продолжительности жизни населения – один из позитивных демографических трендов в Республике Карелия, что является результатом проводимой социально-экономической политики и реализации приоритетных национальных проектов, особенно в сфере здравоохранения.

Анализ демографических характеристик населения Республики Карелия старше трудоспособного возраста позволяет сформулировать основные выводы в контексте перспектив трансформации моделей тайминга реализации трудового потенциала населения.

Во-первых, растущая доля населения старше трудоспособного возраста может учитываться при расчете потенциала реализации трудового потенциала путем создания условий для продолжения экономической активности.

Во-вторых, с увеличением возраста населения гендерные особенности использования трудового потенциала усиливаются в сторону преобладания женщин, что влияет на качественные характеристики предложения труда на рынке.

В-третьих, повышение эффективности здравоохранения может стимулировать увеличение продолжительности жизни и экономической активности, особенно среди мужчин старше трудоспособного возраста.

В-четвертых, существующий тренд увеличения общей продолжительности жизни населения, как мужчин, так и женщин, способствует сохранению количественных характеристик трудового потенциала Республики Карелия.

Компаративный анализ экономической активности и социально-экономического положения

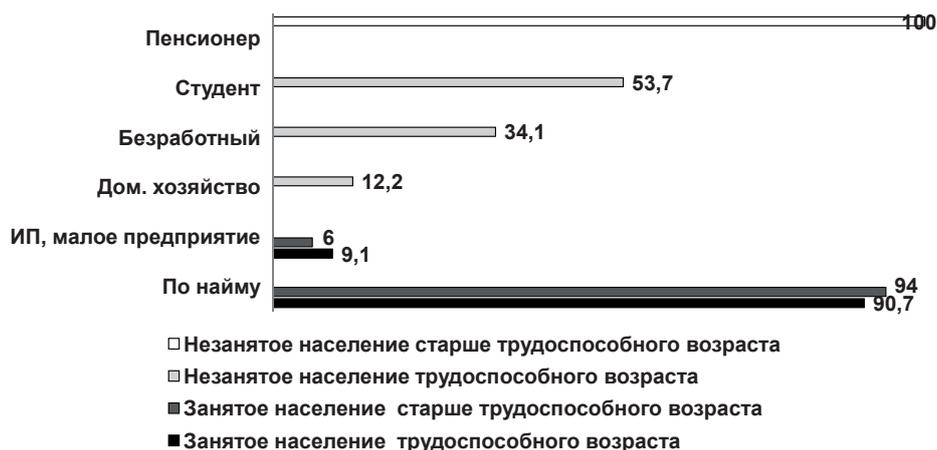


Рис. 2. Основные занятия населения Республики Карелия, %

населения трудоспособного и старше трудоспособного возраста осуществлялся на основе эмпирических данных по следующим индикаторам: режим работы, характер занятости, трудовая, профессиональная и территориальная мобильность, дополнительная занятость, здоровье населения, намерение изменить место жительства, оценка денежных доходов, социальное положение.

Занятость населения Республики Карелия старше трудоспособного возраста обладает следующими характеристиками: абсолютное большинство респондентов имеют восьмичасовой рабочий день (75 %), на регулярной основе (81 %), не желают сменить место работы (93,5 %), не стремятся изменить свой профессиональный статус (85 %), не имеют дополнительной занятости (71 %), не готовы на переезд ради работы (87 %), не имеют желания организовать свой бизнес (94 %), оценивают свое здоровье как хорошее (18,8 %) и как удовлетворительное (33,3 %).

На рис. 2 представлена информация об основной занятости населения Республики Карелия.

Как было указано выше, 53,6 % населения старше трудоспособного возраста не работали на момент проведения опроса, следовательно, экономически активное (занятое) население по данным опроса составляет 46,4 %.

Среди экономически активного населения старше трудоспособного возраста 94 % работают по найму, 6 % являются предпринимателями, в том числе на малых предприятиях. Характеристика занятости по показателям режима работы и периодичности практически не отличается от характеристики занятости населения трудоспособного возраста.

Население старше трудоспособного возраста чаще занято в бюджетных организациях,

нежели более молодое население трудоспособного возраста (58,1 и 36,9 %). Для него характерно менее выраженное желание смены места работы (3,5 и 17,8 %), профессионального статуса (2,6 и 18,4 %), так же как и смены места жительства (6,1 и 20,9 %).

Дополнительная занятость более характерна для населения трудоспособного возраста (29,6 и 23,1 %) и осуществляется как на основном месте работы, так и на других предприятиях. Что касается дополнительной, точнее временной, работы незанятого населения, то его представители в трудоспособном возрасте реализуют свой трудовой потенциал как на предприятиях (5,7 %), так и в неформальном секторе сферы услуг (19,5 %) и других сферах (23,6 %). Для незанятого населения старше трудоспособного возраста характерна занятость как в сфере услуг (6,2 %), так и в других сферах (8,5 %).

Желание открыть свое дело нехарактерно для населения старше трудоспособного возраста вне зависимости от статуса занятости, тогда как у незанятого населения в трудоспособном возрасте оно более выражено, чем у занятого (25,2 и 14,7 %).

На основе полученной эмпирической информации проведен сравнительный анализ экономического положения населения Республики Карелия. Доходы, являясь одним из основных индикаторов качества жизни населения, позволяют оценить, насколько отличается экономическое положение занятого населения старше трудоспособного возраста от населения других категорий.

На рис. 3 представлены данные о доходах домохозяйств.

По результатам анализа данных диаграммы выявлено, что доходы домохозяйств с занятым населением старше трудоспособного возраста

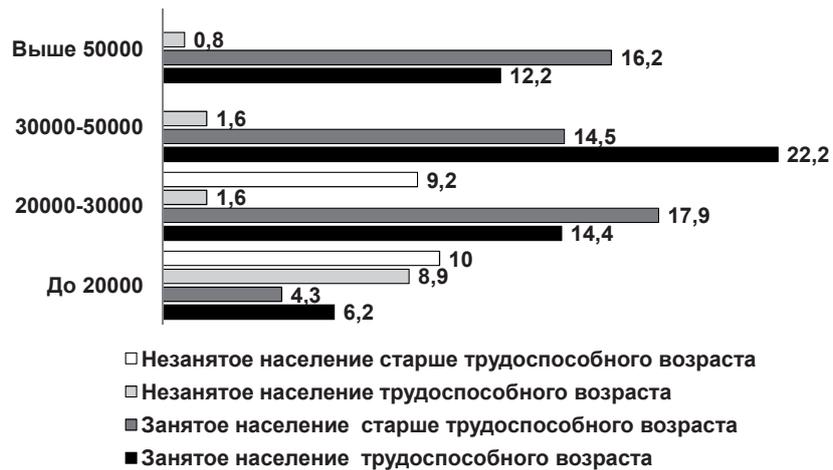


Рис. 3. Доходы домохозяйств в Республике Карелия, %

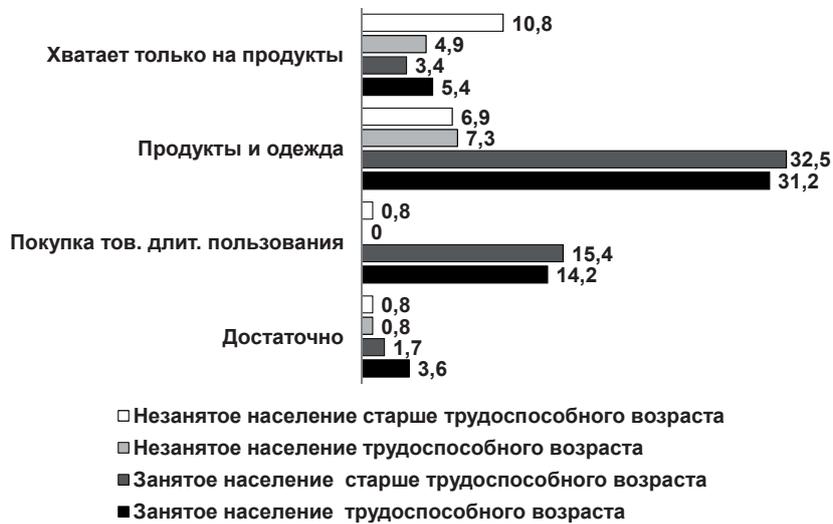


Рис. 4. Структура потребления населения Республики Карелия, %

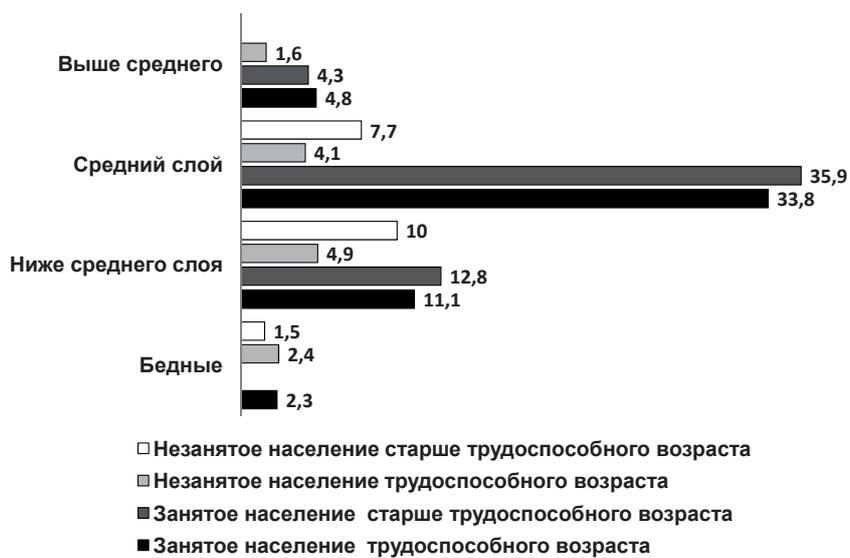


Рис. 5. Социальная структура населения Республики Карелия, %

значительно выше, и, следовательно, продолжающаяся экономическая активность этой группы населения ведет как к сохранению, так и к увеличению совокупного дохода домохозяйства.

Доходы домохозяйств отражаются и на структуре потребления различных групп населения, представленной на рис. 4.

Продолжение экономической (трудовой) активности после преодоления рубежа трудоспособного возраста позволяет сохранять структуру потребления на уровне более молодых поколений занятого населения, что смягчает социально-экономические риски для населения старших возрастных групп.

Доходы населения и структура потребления наряду с другими социально-экономическими факторами отражаются и на самоидентификации населения в социальной структуре общества, данные о которой представлены на рис. 5.

Экономически активное население старше трудоспособного возраста не относит себя к бедной категории населения. Для этой группы характерна оценка своего положения в более высоких стратах социальной структуры общества. Более трети занятого населения старше трудоспособного возраста относят себя к среднему слою общества.

Выводы

Население Республики Карелия, как одного из северных регионов России, обладает правом более раннего выхода на трудовую пенсию по возрасту, нежели представители несевверных регионов России. В то же время значительная часть людей после выхода на пенсию продолжают экономическую деятельность, реализуя свой трудовой потенциал, формируя тем самым модель трансформации тайминга реализации трудового потенциала населения, которая заключается в изменении фактических возрастных границ трудоспособности населения.

С одной стороны, это связано с потребностями самих людей, обладающих достаточным уровнем здоровья, желанием продолжать трудовую деятельность, сохранить более высокий уровень доходов и качество жизни и другими личными мотивами, а с другой стороны, это является ответом на потребность в заполнении вакансий на локальном рынке труда в условиях естественной и миграционной убыли населения и снижении доли населения трудоспособного возраста.

Все это актуализирует потребность в институциональных инновациях, стимулирующих продолжение экономической активности людей старше трудоспособного возраста через создание комплекса условий для дальнейшего воспроизводства и реализации трудового потенциала.

Внедрение институциональных инноваций в сфере занятости населения старше трудоспособного возраста более актуально для акционерных обществ, производственных компаний, малых предприятий, в том числе индивидуальных предпринимателей, нежели для бюджетных организаций, характеризующихся традиционно лояльным отношением к данной категории работников.

В качестве таких инноваций необходимо предложить более широкое внедрение практики профилактики и лечения заболеваний, разработки образовательных программ по профессиональной переподготовке и повышению квалификации с непосредственным участием работодателей, формированием целевого пула вакансий с гибким режимом труда для людей старше трудоспособного возраста. Кроме того, необходимо проводить информационную работу с работодателями и населением старших возрастных групп о возможностях продолжения занятости после преодоления порога возраста трудоспособности.

Эффективность взаимодействия институтов, влияющих на экономическую активность людей старше трудоспособного возраста, отражается как на качестве жизни, снижении социально-экономических рисков для населения (в т. ч. самих пенсионеров), так и на социально-экономическом развитии предприятий и территорий.

В качестве критериев оценки внедрения предложенных институциональных инноваций могут служить динамика занятости населения старше трудоспособного возраста; средняя продолжительность экономической активности после преодоления возрастного порога трудоспособности; оценка экономического положения населения; структура занятости населения и структура предприятий, трудоустраивающих эти группы населения; разработка и реализация образовательных программ по профессиональной подготовке и переподготовке населения старших возрастных групп; наличие целевого пула вакансий для населения старше трудоспособного возраста.

Таким образом, модель трансформации тайминга реализации трудового потенциала населения Республики Карелия продолжает институционализироваться. Перспективы

развития модели связаны с созданием более благоприятной институциональной среды для реализации трудового потенциала населения, в том числе старше трудоспособного возраста.

Литература

Доброхлеб В. Г. Направления социально-экономической модернизации в условиях старения населения // *Народонаселение*. 2012. № 2 (56). С. 12–15.

Морозова Т. В., Козырева Г. Б., Сухарев М. В. Регион как социально-экономическая система / Ин-т экономики КарНЦ РАН, ПетрГУ. Петрозаводск, 2010. С. 306.

References

Dobrokhleb V. G. Napravleniya sotsial'no-ekonomicheskoi modernizatsii v usloviyakh stareniya naseleniya [Directions of socioeconomic modernization under ageing of population]. *Narodonaselenie*. 2012. No 2 (56). P. 12–15.

Morozova T. V., Kozyreva G. B., Sukharev M. V. Region kak sotsial'no-ekonomicheskaya sistema [Region as a socioeconomic system]. In-t ekonomiki KarNTs RAN, PetrGU. Petrozavodsk, 2010. P. 306.

Morozova T. V., Stafeev S. V., Guchek A. S. Tipologiya trudovykh motivatsii na lokal'nykh rynkakh truda [Typology of labor motivations on local labor markets]. *Narodonaselenie*. 2013. No 3 (61). P. 52–58.

Respublika Kareliya. Statisticheskii ezhegodnik [Republic of Karelia. Statistical yearbook]. 2013: Stat. sb. Petrozavodsk: Kareliyastat, 2013. P. 9.

Морозова Т. В., Стафеев С. В., Гучек А. С. Типология трудовых мотиваций на локальных рынках труда // *Народонаселение*. 2013. № 3 (61). С. 52–58.

Республика Карелия. Статистический ежегодник. 2013: Стат. сб. Петрозаводск.: Карелиястат. 2013. С. 9.

Римашевская Н. М., Доброхлеб В. Г. Старшее поколение как ресурс модернизации России // *Народонаселение*. 2013. № 3 (61). С. 20–26.

Русанова Н. Е. Понятие возраста в демографии и современное старшее поколение // *Народонаселение*. 2013. № 2 (60). С. 63–71.

Ядов В. А. Социологическое исследование: методология, программа, методы. Самара: Самарский гос. пед. ун-т, 1995. 328 с.

Поступила в редакцию 09.02.2015

Rimashevskaya N. M., Dobrokhleb V. G. Starshee pokolenie kak resurs modernizatsii Rossii [The older generation as a resource for the modernization of Russia]. *Narodonaselenie*. 2013. No 3 (61). P. 20–26.

Rusanova N. E. Ponyatie vozrasta v demografii i sovremennoe starshee pokolenie [Concept of age in demography and modern older generation]. *Narodonaselenie*. 2013. No 2 (60). P. 63–71.

Yadov V. A. Sotsiologicheskoe issledovanie: metodologiya, programma, metody [Sociological studies. Methodology, program, methods]. Samara: Samarskii gos. ped. un-t, 1995. 328 p.

Received February 09, 2015

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРЕ:

Михель Егор Александрович

научный сотрудник
Институт экономики Карельского научного центра РАН
пр. А. Невского, 50, Петрозаводск,
Республика Карелия, Россия, 185030
эл. почта: e-mikhel@mail.ru
тел.: (8142) 572090

CONTRIBUTOR:

Mikhel, Egor

Institute of Economics, Karelian Research Centre
Russian Academy of Sciences
50 A. Nevsky St., 185030 Petrozavodsk, Karelia, Russia
e-mail: e-mikhel@mail.ru
tel.: (8142) 572090